

## LEI N. 6.716

Altera dispositivos da Lei n. 5.796, de 27 de dezembro de 1994, que dispõe sobre a instituição do Plano de Classificação de Carreiras, Cargos e Salários do Departamento Municipal de Água e Esgoto.

Faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte lei:

Art. 1º - Fica criado o cargo de Auxiliar de Enfermagem, que passará a integrar o Plano de Classificação de Carreiras, Cargos e Salários do Departamento Municipal de Água e Esgoto, classificado no nível 4 (quatro).

Art. 2º - Fica criada a Classe III para o cargo de Oficial de Construção Civil, que passará a integrar o Plano de Classificação de Carreiras, Cargos e Salários, classificada no nível 6 (seis).

Art. 3º - Ficam alterados os Anexos I, IV e VI do Plano de Classificação de Carreiras, Cargos e Salários do Departamento Municipal de Água e Esgoto, aprovados pela Lei 5.796, de 27 de dezembro de 1994, e que passam a fazer parte integrante dessa lei.

Art. 4º - Revogadas as disposições em contrário, esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

**(as) Geraldo Thadeu Pedreira dos Santos**  
**PREFEITO MUNICIPAL**

Processado nº 107/98.

Publicada no Jornal da Cidade em 8 de julho de 1998.

Anexo I

QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE

Quantitativo	Cargo
45	AGENTE ADMINISTRATIVO ( I e II )
06	AGENTE COMERCIAL ( I e II )
04	AGENTE DE MANUTENÇÃO ELÉTRICA ( I e II )
04	AGENTE DE MANUTENÇÃO MECÂNICA ( I e II )
01	AGENTE DE SEGURANÇA DO TRABALHO
08	AGENTE TÉCNICO ( I e II )
01	AGRIMENSOR
05	ANALISTA COMERCIAL ( I e II )
05	ANALISTA CONTÁBIL-FINANCEIRO ( I e II )
09	ANALISTA DE ENGENHARIA ( I e II )
01	ANALISTA DE INFORMÁTICA ( I e II )
03	ANALISTA DE LABORATÓRIO ( I e II )
03	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS ( I e II )
02	ANALISTA DE SUPRIMENTOS ( I e II )
02	ANALISTA JURÍDICO ( I e II )
01	AUXILIAR DE ENFERMAGEM
04	AUXILIAR DE LABORATÓRIO
63	AUXILIAR DE SERVIÇOS DE SANEAMENTO
03	AUXILIAR DE TELECOMUNICAÇÕES
17	AUXILIAR DE VIGILÂNCIA
04	AUXILIAR ELETROMECCÂNICO
26	CONDUTOR DE VEÍCULOS
11	ENCANADOR DE REDES ( I, II e III )
09	LEITURISTA
01	MESTRE DE CONSTRUÇÃO CIVIL
01	MESTRE DE MANUTENÇÃO
04	MESTRE DE OPERAÇÃO
13	OFICIAL DE CONSTRUÇÃO CIVIL ( I, II e III )
25	OFICIAL DE REDES ( I, II e III )
07	OPERADOR DE EQUIPAMENTOS
06	OPERADOR DE SISTEMA HIDRÁULICO
38	OPERADOR DE TRATAMENTO DE ÁGUA ( I e II )
04	TÉCNICO QUÍMICO ( I e II )
<b>336</b>	<b>TOTAL</b>

Anexo IV - 1/2

QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE

Plano de Classificação de Cargos

Níveis	Cargos
01	Auxiliar de Serviços de Saneamento
02	Auxiliar de Laboratório Auxiliar de Vigilância Auxiliar Eletromecânico Leiturista
03	Auxiliar de Telecomunicações Oficial de Construção Civil I Oficial de Redes I
04	Agente Administrativo I Agente Comercial I Agente Técnico I Agente de Manutenção Mecânica I Auxiliar de Enfermagem Condutor de Veículos Encanador de Redes I Operador de Tratamento de Água I
05	Agente de Manutenção Elétrica I Oficial de Redes II Oficial de Construção Civil II Operador de Equipamentos Operador de Sistema Hidráulico Técnico Químico I
06	Agente Administrativo II Agente Comercial II Agente de Manutenção Mecânica II Agente Técnico II Agente de Manutenção Elétrica II Encanador de Redes II Oficial de Construção Civil III Oficial de Redes III Operador de Tratamento de Água II

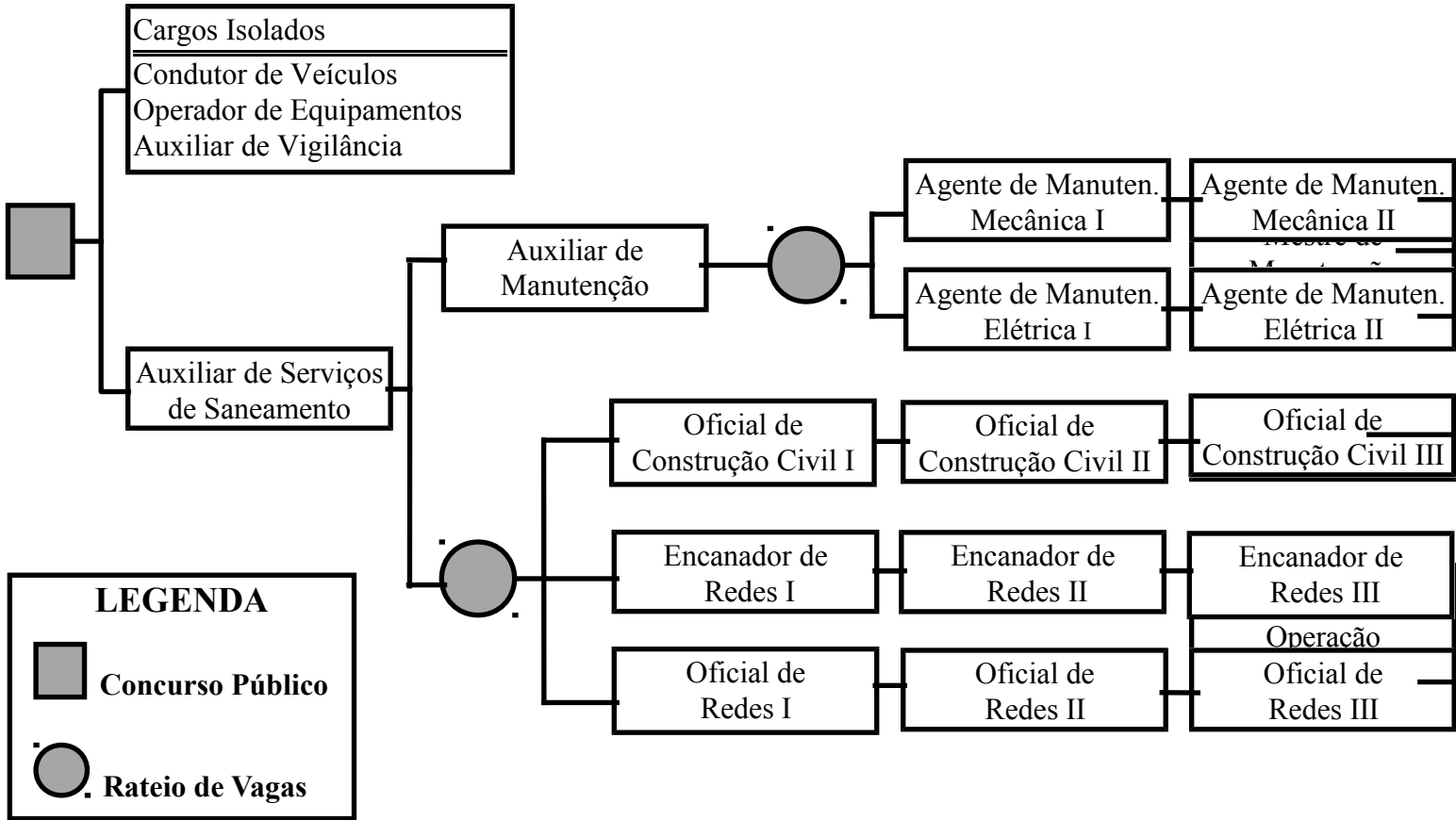
Anexo IV - 2/2

**QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE**

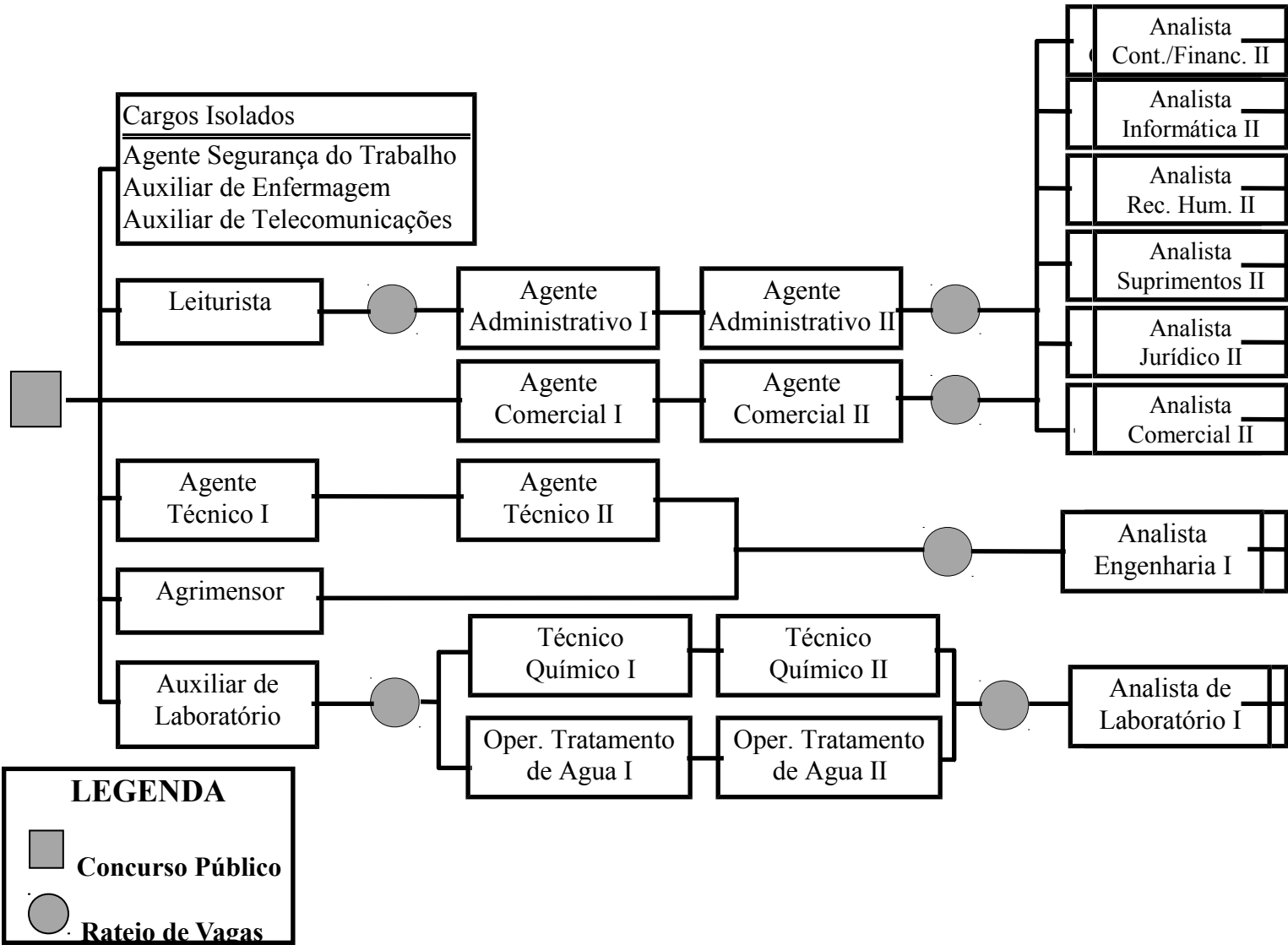
**Plano de Classificação de Cargos**

<b>Níveis</b>	<b>Cargos</b>
07	Agente de Segurança do Trabalho Agrimensor Encanador de Redes III Técnico Químico II
08	Mestre de Construção Civil Mestre de Manutenção Mestre de Operação
09	Analista Comercial I Analista Contábil Financeiro I Analista de Laboratório I Analista de Suprimentos I Analista de Recursos Humanos I
10	Analista de Engenharia I Analista Jurídico I
11	Analista Comercial II Analista Contábil Financeiro II Analista de Laboratório II Analista de Suprimentos II Analista de Recursos Humanos II
12	Analista de Engenharia II Analista Jurídico II

**Quadro de Pessoal Permanente**  
**Plano de Carreiras e Cargos Isolados - Segmento Operacional**



**Quadro de Pessoal Permanente**  
**Plano de Carreiras e Cargos Isolados - Segmento Técnico Administrativo**



Anexo VI - 3/3 (1/4)

QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE

Quadro de Carreiras - Requisitos para Provimento	
Classes	Requisitos para Provimento
Agente Administrativo I	Cursando o segundo grau
Agente Administrativo II	Segundo grau completo Pelo menos três anos como Agente Administrativo I
Agente Comercial I	Sexta série do primeiro grau Carteira Nacional de Habilitação Conhecimento em hidráulica
Agente Comercial II	Segundo grau completo Pelo menos três anos como Agente Comercial I
Agente de Manutenção Elétrica I	Curso do SENAI ou equivalente. Pelo menos dois anos como Auxiliar Eletromecânico, no caso de Ascensão
Agente de Manutenção Elétrica II	Curso do SENAI ou equivalente Pelo menos três anos como Agente de Manutenção Elétrica I
Agente de Manutenção Mecânica I	SENAI completo, com curso de mecânica de motores elétricos ou de explosão ou mecânica em geral Pelo menos dois anos como Auxiliar Eletromecânico
Agente de Manutenção Mecânica II	SENAI completo. Pelo menos três anos como Agente de Manutenção Mecânica I
Agente de Segurança do Trabalho	Segundo grau completo Curso Técnico em Segurança do Trabalho - Experiência de pelo menos dois anos em atividades de Segurança do Trabalho
Agente Técnico I	Cursando o Segundo grau técnico a ser definido em Edital do Concurso Público
Agente Técnico II	Curso técnico de segundo grau completo Pelo menos três anos como Agente Técnico I
Agrimensor	Curso técnico em Agrimensura Pelo menos dois anos em atividade de Topografia
Analista Comercial I	Superior completo específico, a ser definido pelo Edital do Concurso Público. Pelo menos três anos como Agente Administrativo II ou Agente Comercial II, no caso de Ascensão
Analista Comercial II	Superior completo Pelo menos oito anos como Analista Comercial I

<b>QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE</b>
-------------------------------------

<b>Quadro de Carreiras - Requisitos para Provimento</b>
---

Analista Contábil Financeiro I	Superior completo, a ser definido pelo Edital de Concurso Público. Pelo menos três anos como Agente Administrativo II, no caso de Ascensão
Analista Contábil Financeiro II	Superior completo Pelo menos oito anos como Analista Contábil Financeiro I
Analista de Engenharia I	Superior completo em Engenharia, com modalidade a ser definida pelo Edital de Concurso Público. Pelo menos três anos como Agente Técnico II ou Agrimensor, no caso de Ascensão
Analista de Engenharia II	Superior completo em Engenharia. No mínimo oito anos como Analista de Saneamento I
Analista de Informática I	Superior completo específico, a ser definido pelo Edital de Concurso Público. Pelo menos três anos como Agente Administrativo II, no caso de Ascensão
Analista de Informática II	Superior completo. Pelo menos oito anos como Analista de Informática I
Analista de Laboratório I	Superior completo específico, a ser definido pelo Edital do Concurso Público. Pelo menos três anos como Técnico Químico II ou Operador de Tratamento de Água II, no caso de Ascensão
Analista de Laboratório II	Superior completo. Pelo menos oito anos como Analista de Laboratório I
Analista de Recursos Humanos I	Superior completo específico, a ser definido pelo Edital de Concurso Público. Pelo menos três anos como Agente Administrativo II, no caso de Ascensão
Analista de Recursos Humanos II	Superior completo. Pelo menos oito anos como Analista de Recursos Humanos I
Analista de Suprimentos I	Superior completo específico, a ser definido pelo Edital de Concurso Público. Pelo menos três anos como Agente Administrativo II, no caso de Ascensão
Analista de Suprimentos II	Superior completo. Pelo menos oito anos como Analista de Suprimentos I



Anexo VI - 3/3 (3/4)

QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE

Quadro de Carreiras - Requisitos para Provimento

Analista Jurídico I	Superior completo em Direito. Pelo menos três anos como Agente Administrativo II, no caso de Ascensão
Analista Jurídico II	Superior completo. Pelo menos oito anos como Analista Jurídico I
Auxiliar de Enfermagem	Primeiro grau completo. Registro no Conselho Regional de Enfermagem
Auxiliar de Laboratório	Primeiro grau completo
Auxiliar de Serviços de Saneamento	Alfabetizado
Auxiliar de Vigilância	Alfabetizado e com boa caligrafia
Auxiliar de Telecomunicações	Primeiro grau
Auxiliar Eletromecânico	Alfabetizado. Pelo menos dois anos como Auxiliar de Serviços de Saneamento
Condutor de Veículos	Ter concluído a 4ª série do 1º grau. Carteira Nacional de Habilitação, categoria D, Pelo menos dois anos de experiência
Encanador de Redes I	Alfabetizado, com domínio das quatro operações aritméticas. Experiência a ser especificada em Edital de Concurso Público e avaliada através testes teóricos e práticos
Encanador de Redes II	Alfabetizado. Pelo menos três anos como Encanador de Redes I
Encanador de Redes III	Alfabetizado. Pelo menos três anos como Encanador de Redes II
Leiturista	Primeiro grau completo
Mestre de Construção Civil	Primeiro grau completo. Pelo menos três anos como Oficial de Construção Civil II
Mestre de Manutenção	Curso do SENAI, ou equivalente No mínimo três anos como Agente de Manutenção Elétrica II ou Agente de Manutenção Mecânica II
Mestre de Operação	Primeiro grau completo. Pelo menos quatro anos como Oficial de Redes III ou Encanador de Redes III
Oficial de Construção Civil I	Alfabetizado, com domínio das quatro operações aritméticas. Experiência a ser especificada no Edital de Concurso Público e avaliada através de testes teóricos e práticos

Anexo VI - 3/3 (4/4)

QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE

Quadro de Carreiras - Requisitos para Provimento

Oficial de Construção Civil II	Alfabetizado. Pelo menos três anos como Oficial de Construção Civil I
Oficial de Construção Civil III	Alfabetizado. Pelo menos três anos como Oficial de Construção Civil II
Oficial de Redes I	Alfabetizado, com domínio das quatro operações aritméticas. Experiência a ser especificada no Edital de Concurso Público e avaliada através de testes teóricos e práticos
Oficial de Redes II	Alfabetizado. Pelo menos três anos como Oficial de Redes I
Oficial de Redes III	Alfabetizado. Pelo menos três anos como Oficial de Redes II
Operador de Equipamentos	Alfabetizado. Carteira Nacional de Habilitação, categoria D. Experiência a ser especificada no Edital de Concurso Público e avaliada através de testes teóricos e práticos
Operador de Sistema Hidráulico	Primeiro grau completo. Carteira Nacional de Habilitação. Experiência a ser especificada no Edital de Concurso Público e avaliada através de testes teóricos e práticos
Operador de Tratamento de Água I	Primeiro grau completo. Pelo menos um ano como Auxiliar de Laboratório, no caso de Ascensão
Operador de Tratamento de Água II	Primeiro grau completo. Pelo menos dois anos como Operador de Tratamento de Água I
Técnico Químico I	Curso Técnico Químico Completo. Pelo menos três anos como Auxiliar de Laboratório, no caso de Ascensão
Técnico Químico II	Curso Técnico Químico Completo. Pelo menos dois anos como Técnico Químico I